

# 株式会社リリー

ヘルパーステーション ウォーターリリー

～高卒育成枠採用のご案内～





## ご挨拶

この度は当社の採用案内をご覧いただきありがとうございます。

私共は名古屋市にて障害者の方への訪問介護サービスを提供する「ヘルパーステーションウォーターリリー」を運営しています。

主に身体障害をお持ちの方を対象に、ご自宅での生活が継続できる様に、ヘルパー派遣を通じて支援しています。特色としましては、重度障害者対応・夜間特化・長時間滞在型・医療ケア全従業員取得としている事業所です。

利用者様が通常の高齢者と違い若い方が多く、日常生活をこれから楽しもうとしている方が中心です。利用者様と同じ目線で考えて頂ける若い力に期待しています。

「介護・福祉」というものにほんやりとイメージはあると思いますが、実際の現場では生活を支援する事以外にも、細かい技術が組み込まれていたりします。[相手の目線・表情から意思を汲み取る][前後の状況から今置かれている状態を掴む][周辺を観察し危険予測を立てる]等を行い相手の信用を得るに至る、いわゆる「コールドリーディング」と言われるような間接的技術も多く使われます。

このような技術は介護以外にも広く使われ、対人技術として介護以外の仕事、又人生に置いての幅広い人間関係に大きく得るものがあります。もちろん、すぐに出来るようにはなりません。1年、3年、5年と経験を蓄積して獲得するもので、先輩方の指導と共に獲得してゆくものです。

介護・福祉の仕事から得るものは他職種より汎用的・実用的で、仕事外の人生も豊かになれることがこの仕事の楽しさかも知れません。

代表の私も長く現場に携わってきました。この業界が未成熟で乱雑だった頃、指導もあまりなかったこともあり育成の大切さを痛感しています。「継続可能な支援」を目標に常に現場目線を持ちながら、利用者だけではなく支援する介護職員も働き続けられる環境を整える事に注力しています。

従業員の働きやすさ、スキルアップ・キャリアアップを大事に、長く働いていただけたらと思います。

パンフレットが少し変わっていますが、この様な当社にご興味を持って頂けると幸いです。どうぞよろしく願いいたします。

代表取締役 山口 優姫



働きながら国家資格  
(介護福祉士)を目指しませんか？



当社の介護サービス[重度訪問介護]は国家資格  
(介護福祉士)受験資格の実務経験対象です！

実務経験3年以上  
(勤務日数540日以上)



実務者研修資格 取得



福祉系高校卒業

又は

専門学校2年以上

又は

社会福祉士等養成学校or福祉系大学  
+ 専門学校1年

・・・など学校に入る必要がある



介護福祉士 受験資格！



専門学校に行かなくても  
取れちゃう！



Q：介護福祉士になるとどうなるの？

A：待遇が手厚くなります。

現在、介護福祉士を手厚く配置している事業者に対して国が評価する事が増えています。介護報酬を多くもらえる加算などもあり、事業者も介護福祉士に対して手当を大きくするなど優先的・積極的に採用する傾向もあります。又、役職に配置される事が、役職手当の対象とされる事が多くあります。

当社の場合、資格手当とサービス提供責任者になる為の要件になっています。

Q：介護福祉士の試験は難しい？

A：合格率60%あたりで推移しています。

もちろん一定以上の勉強が必要ですが、極端に難易度の高い試験ではありません。

筆記試験と実技試験がありますが、実務者研修資格(旧ヘルパー1級)を取得すると実技試験が免除になります。尚、実務者研修資格は当社の育成枠採用場合従業員のスキルアップのため会社負担にて受講していただきます。



# 業務の流れ（現場編）

1日の現場の流れです。

利用者様は特段変わった生活をされていません、ご覧の皆様の生活を思い浮かべて頂いて、全て代わりに介助して皆様と変わらない日常を送れる事がサービスの目的です。

又、当社のサービスは1日に一人の利用者様にじっくり対応するので、複数の現場を移動してサービス提供することは原則ありません、同時に複数の利用者様に対応することはありません。いわゆる箱型サービス（デイサービスや特別養護老人ホームなど）と比べてゆっくり対応できるのが特徴です。

以下、サービスの一例となります。

16:00 訪問開始  
洗濯・掃除  
更衣

17:00 買物代行or同行

17:30 入浴介助

19:00 調理

20:00 食事介助



21:00~余暇見守り



23:00 就寝介助



6:30 調理

7:00 起床介助  
・更衣・整容



7:45 食事介助



9:00 デイサービスへ送り出し



日々のお洗濯や掃除などを簡単に行います。



日用品や食材などを希望を踏まえて買いに行きます。



利用者の体の特性（足が曲がりにくい等）に合わせて、楽に入れるようサポートしながら洗身など行います。



利用者様の食べやすい大きさなどに気をつけて、好みを聞きながら調理します。栄養バランスなどはチームで考えます。

利用者様の食べる速度や飲み込みを見ながらゆっくり口に運びます。

利用者様余暇中は細かい生活支援を随時します。テレビのチャンネルを変えて欲しい、エアコンの温度を変えて欲しいなどほんのちょっとのお手伝いが皆さん必要です。



利用者様就寝中は見守り介助です。対位交換やその他の訴えがあれば答えます。仮眠や休憩を交えながら対応します。



生活がスムーズに回るよう少し先に動き出します。



歯磨きや洗顔、身だしなみを整えて、外出の準備をします。検温なども行い体調確認をします。



サービスの記録や申し送りを整え、利用者様を送り出します。



# 業務の流れ（その他）

## その他にもいろいろな業務！

### ◎サービス検討会議



利用者様のサービスの改善や、体の動き・生活環境の変化などを会議で共有・検討します。



### ◎サービス計画書の作成

どのようなサービスを提供するのか、個別に目標を立てて支援計画を作成します。

### ◎アセスメント・モニタリング

本人の置かれている状況の取りまとめ（アセスメント）や、現在の状況の再評価（モニタリング）を行い、より適切なサービスに繋がります。



### ◎事故防止協議

事故防止の為、ヒヤリとした事例などを取りまとめ、事前に事故を防ぐ取り組みを行います。



### ◎新規相談・退院カンファレンス

新規のご相談にや病院を退院し在宅復帰される方にケアチームで協議し、支援体制を構築します。



### ◎社内チーム取りまとめ

原則1利用者様に対し1リーダーを配置。リーダーが中心となって利用者様の生活方針の検討・介護職員がうまく動けるように調整を行います。

・・・などなど

## ヘルパーステーション ウォーターリリー 管理者から

人の生活を支えると言うことは、考える事が多岐に渡り「過去」「現在」「未来」を踏まえた支援が必要です。当たり前のことですが、この職種についてからといって最初からできるわけではありません。様々な経験を積んでからできるようになるものです。

理念は「継続可能な支援」。きちんとこなせるように先輩たちのフォローや、アドバイスを受けて一つづつ身につけ、受け持って頂きます。

理解や経験のないまま行ってしまうと利用者にも従業員にもどこかで無理が発生してしまいます。無理が発生してしまうと結末は生活の崩壊となってしまいます。そうならないように段階的に取り組んでいくのが方針です。

当ヘルパーステーションでは利用者様を365日対応します。お盆やお正月などは休みを交代で取ったり、時期が少しずれたりすることもあります。大変ではありますが、一方で一人の利用者様にじっくり関わられる事は、介護サービス全体を見渡してもほとんどないと言えるくらい特別なサービスです。多くの介護サービスではもう少ししっかりやりたいと思っても時間の制約などで心残りがある事が多いのです。

又、医療ケアも提供していますので資格の取得や知識の獲得も必要となります。しかしその分、深く・専門的な知識をつける機会も多くあります。バイタル（体温や血圧、脈拍など）から異常の察知、個人ごとに違う体の可動域に基づく対応、薬の知識、心の変化への理解など自然と身につけてきます。

この一人一人に深く向き合うという専門性が、いつか利用者だけでなく自分の周りの大切な人を手助けすることにつながります。この様な事に少しでもご興味をお持ちいただいた方、一緒に働けることを楽しみにしています。



## 育成カリキュラム[高卒育成枠採用（トライアル雇用）]

本募集（高卒育成枠採用）については、未経験・無資格である高校新卒者を対象に、重点的にトレーニングを行いながら就労する採用となります。

通常の採用とは異なり、就労時間の中において各資格の取得、社内研修及び社外研修、OJT研修等を行い、2年間程度の育成中心の就労を行っていただき、3年目より通常社員と同様の就労内容・条件となります。

予定育成カリキュラムは下記の通りとなります。又、育成カリキュラムについては費用は全て会社負担、育成時間については全て就労時間（自宅学習を除く）として扱い給与支払いの対象となります。

1年目（研修予定時間：523時間～643時間程度）

目的・方針：介護の基礎的な知識を学び、基礎資格を所有する。

OJT研修を通して実技経験、社会マナー等を学ぶ。

（OJT研修=On Job Training研修、実際の業務を行いながらの社内研修）

取得予定資格

○重度訪問介護従業者養成研修（32時間程度）

○初任者研修資格（自宅学習+通学90時間程度）

○喀痰吸引等3号研修（25時間程度）

研修予定

OJT研修（360時間～480時間程度）

社外研修（年2回予定）

2年目（研修予定時間：189時間程度）

目的・方針：介護の専門的な知識を学ぶ介護福祉士取得に向けた学習・資格取得を行う。

取得予定資格

○実務者研修（自宅学習+45時間程度）

○喀痰吸引等第1号研修（120時間程度）

社外研修（年3回予定）

\*本人の能力・特性により上位資格の取得を優先し、下位資格の取得を省略する場合がある。

◎介護資格について

重度訪問介護従業者養成研修=旧ヘルパー3級相当

初任者研修=旧ヘルパー2級相当

実務者研修=旧ヘルパー1級相当・介護福祉士の受験に必要

◎喀痰吸引等資格について

当ヘルパーステーションで提供している医療ケアを行う為の資格です。具体的には「胃ろうなどの経管栄養」「呼吸器使用者の痰の吸引」などの医療行為に該当するもので、比較的管理が容易であるものです。

原則医療行為になる為看護師及び医師しか行えませんが、この資格を取得すると介護職員でも行う事ができるようになります。当方では全従業員が3号以上を取得しています。

\*胃ろう・・・食事が困難な者に対して、腹部から胃へ管を通し直接栄養を注入できる様に造設した物。

\*呼吸器・・・自身での呼吸が難しい者に対して、呼吸の補助を行う機器。

# 勤務条件・待遇[高卒育成枠採用（トライアル雇用）]

## 共通事項

所定労働時間：1週40時間（変形労働制）平均168時間/月  
 試用期間：入社より3ヶ月  
 年間休日：113日  
 有給休暇：入社半年後より付与（10日）有給消化率  
 福利厚生：法定福利厚生完備（厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険）  
 給与支払日：月末締 翌月25日支払  
 賞与：年2回（7月・12月、会社業績に関わらず確定支給）  
 介護事業者保険加入有無：有

## 残業代別途支給・交通費実費別途支給

1年目は研修と資格取得中心だからこのくらい！

採用1年目（1ヶ月～）  
 年収：3,109,440円～  
 月給：246,520円～  
 賞与：151,200円～  
 （冬季に支給）

◎以下内訳  
 基本給：151,200円  
 賞与：基本給1ヶ月分  
 処遇改善手当：45,320円  
 固定深夜手当：50,000円  
 資格手当：0～5,000円  
 勤続手当：0円

採用2年目（13ヶ月～）  
 年収：3,799,080円～  
 月給：280,040円～  
 賞与：453,600円～  
 （夏季冬季合計）

◎以下内訳  
 基本給：159,600円  
 賞与：基本給2.8ヶ月分  
 処遇改善手当：62,940円  
 固定深夜手当：50,000円  
 資格手当：5,000～12,500円  
 勤続手当：2,500円

現場対応覚えて資格を取った2年目からはこのくらい！

採用3年目（25ヶ月～）  
 年収：4,382,520円～  
 月給：314,810円～  
 賞与：604,800円～  
 （夏季冬季合計）

◎以下内訳  
 基本給：168,000円  
 賞与：基本給3.6ヶ月分  
 処遇改善手当：80,560円  
 固定深夜手当：50,000円  
 資格手当：12,500～15,000円  
 勤続手当：3,750円

一通りの業務経験と研修や資格取得を終えた3年目はこれくらいだよ！

Q：有給休暇は消化率どれくらい？

A：100%です

取る時期については業務が集中していると調整になりますが、未消化がない様に使って頂いてます。体調不良に備えて皆さん少し残しています。

Q：急な残業はあるの？

A：ほとんどありません

サービスの時間がしっかり決められているので、基本残業はありません。ごく稀に次のサービスの開始遅れなどで残業になる場合もありますが、月に1回もない程度です。通常の残業に関してはシフトにより事前に相談の上きまります。

Q：離職率はどれくらい？

A：体調不良離職を除くと設立以来0%です（正社員）

Q：年末年始とかは完全に休みがないの？

A：利用者様が実家に帰られたりすることもあるので意外と休みもあります。

365日途切れずにサービスをしていますので一部職員は出勤しますが、全員出勤とはなかなかならないので交代でお休みを取っています。



## 会社概要

株式会社リリー

事業内容：介護事業（障害福祉サービス）

所在地：名古屋市北区大杉二丁目15番5号 OSプリンスハイツ白壁北305号

設立：2017年7月

代表者：代表取締役 山口 優姫

## 運営事業所

ヘルプステーション ウォーターリリー

指定権者：名古屋市

事業者指定番号:2318001118号(居宅介護・重度訪問介護)

登録喀痰吸引等事業者番号：231200366号